



แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน กรมส่งเสริมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองแผนงาน

ผู้อำนวยการกองแผนงาน (น.ส. กรรณา ชัยวัฒน์)

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564

ณ โรงแรมเฮอรัรีเทจเชียงราย จ. เชียงราย

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐาน
ผู้ประกอบการยุคใหม่



ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ
สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การเสริมสร้างพลังทาง
สังคม



ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่ง
ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
- ภาครัฐมีขนาดเล็กคล่องพร้อมปรับตัว
ต่อการเปลี่ยนแปลง
- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอด
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

03 การเกษตร



- แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร **
- แผนย่อยเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น
- แผนย่อยเกษตรปลอดภัย
- แผนย่อยเกษตรชีวภาพ
- แผนย่อยเกษตรแปรรูป
- แผนย่อยเกษตรอัจฉริยะ

15 พลังทางสังคม



- แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม

16 เศรษฐกิจฐานราก



- แผนย่อยการยกระดับศักยภาพ
การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
- แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมและกลไก
ที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

▶ ภายในปี 2565

หลักการ

มุ่งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงให้บรรลุเป้าหมายการแก้ไขปัญห เฉพาะหน้าให้เกษตรกร
วางรากฐานการทำงานของกระทรวงรองรับความปกติใหม่ (New Normal) และสร้างเอกภาพในการขับเคลื่อนของ
กระทรวง



1. ผลิตภัณฑ์รวมในประเทศสาขาเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8
2. ผลิภาพการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.2
3. เกษตรกรมีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
4. พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าปีละ 350,000 ไร่



เป้าหมายของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในปี 2565

สหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2 อย่างน้อย ร้อยละ 90
และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งร้อยละ 25



แผนงานที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญ

1.



ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วย
เศรษฐกิจ BCG
พ.ศ. 2564 – 2569 (BCG ภาคเกษตร)



แนวทางที่ 1

อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรทางการเกษตร
ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน



แนวทางที่ 2

ส่งเสริมเกษตรสมัยใหม่ การผลิตสินค้าเกษตร



แนวทางที่ 3

พัฒนาเกษตรมีอาชีพและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญ
ของบุคลากรภาครัฐ



แนวทางที่ 4

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก



2. 

แผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)



ด้านเศรษฐกิจ

กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 การสร้างเกษตรมูลค่าสูง :
เป้าหมายย่อยที่ 5 (MS5) พัฒนาสหกรณ์การเกษตรให้มีความเข้มแข็งและส่งเสริมให้เกิดผู้ให้บริการด้านการจัดการสมัยใหม่
เป้าหมายย่อยที่ 5.2 (MS5.2) พัฒนาศักยภาพสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เข้าสู่ระบบการผลิตเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า

การพัฒนาภาคเกษตรไปสู่เป้าหมายเกษตรมูลค่าสูง (High Value Added)

- 1) ปรับเปลี่ยนพื้นที่จากการทำเกษตรมูลค่าต่ำและไม่เหมาะสมกับพื้นที่ไปสู่การปลูกพืช เลี้ยงปศุสัตว์และประมงที่มีมูลค่าสูง
- 2) สนับสนุนการทำการเกษตรแบบรวมผลิตและรวมจำหน่าย (เกษตรแปลงใหญ่หรือสหกรณ์)
- 3) ขยายพื้นที่ชลประทานให้เกษตรกรมีน้ำใช้สำหรับการผลิตสินค้าเกษตรอย่างเหมาะสมเพียงพอ ทัวถึง และเป็นธรรม
- 4) พัฒนาคัลสเตอร์พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ และส่งเสริมให้มีความหลากหลายทางชีวภาพการเกษตร (Agricultural Biodiversity)
- 5) พัฒนาสหกรณ์การเกษตรให้มีความเข้มแข็งและส่งเสริมให้เกิดผู้ให้บริการด้านการจัดการเกษตรสมัยใหม่ (Service Provider)
- 6) สร้างผู้ประกอบการเกษตร (Smart Farmer)
- 7) ส่งเสริมเกษตรกรให้สามารถเข้าถึงข้อมูล Big Data ด้านการเกษตร และใช้ประโยชน์จาก ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
- 8) เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรไปสู่อุตสาหกรรมอาหาร และเศรษฐกิจชีวภาพตามแนวทาง BCG



ที่มาและเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็ง

ตามนโยบายของท่านนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ต้องการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มศักยภาพในบทบาทหน้าที่ช่วยเหลือเกษตรกร สามารถเป็นที่พึ่งของสมาชิกและมีศักยภาพในการส่งผ่านนโยบายของรัฐในการช่วยเหลือประชาชน

มีองค์ประกอบ 4 ด้าน นำมาจัดระดับชั้นสหกรณ์เป็น 4 ระดับ ชั้น ดังนี้

ระดับชั้น	ความสามารถในการ บริการสมาชิก (การมีส่วนร่วมฯ ของสมาชิก)	ประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจ (อัตราส่วนทางการเงิน CAEL)	ประสิทธิภาพในการ จัดการองค์กร (การควบคุมภายใน)	ประสิทธิภาพของการ บริหารงาน (ข้อบกพร่อง)
ชั้น 1	มากกว่าหรือเท่ากับ 70%	มั่นคงดีมาก,มั่นคงดี, มั่นคงตามมาตรฐาน	ควบคุมดีมาก,ดี	ไม่มีข้อบกพร่อง หรือแก้ไขแล้วเสร็จ สมบูรณ์
ชั้น 2	สหกรณ์ที่ยังมีคุณสมบัติของชั้น 1 ไม่ครบทั้ง 4 ด้าน			
ชั้น 3	ต่ำกว่า 60%	ต้องปรับปรุง, ต้องแก้ไขเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง, ไม่มีควบคุมภายใน	ยังไม่เริ่ม ดำเนินการแก้ไข
ชั้น 4	สหกรณ์สถานะเลิก			

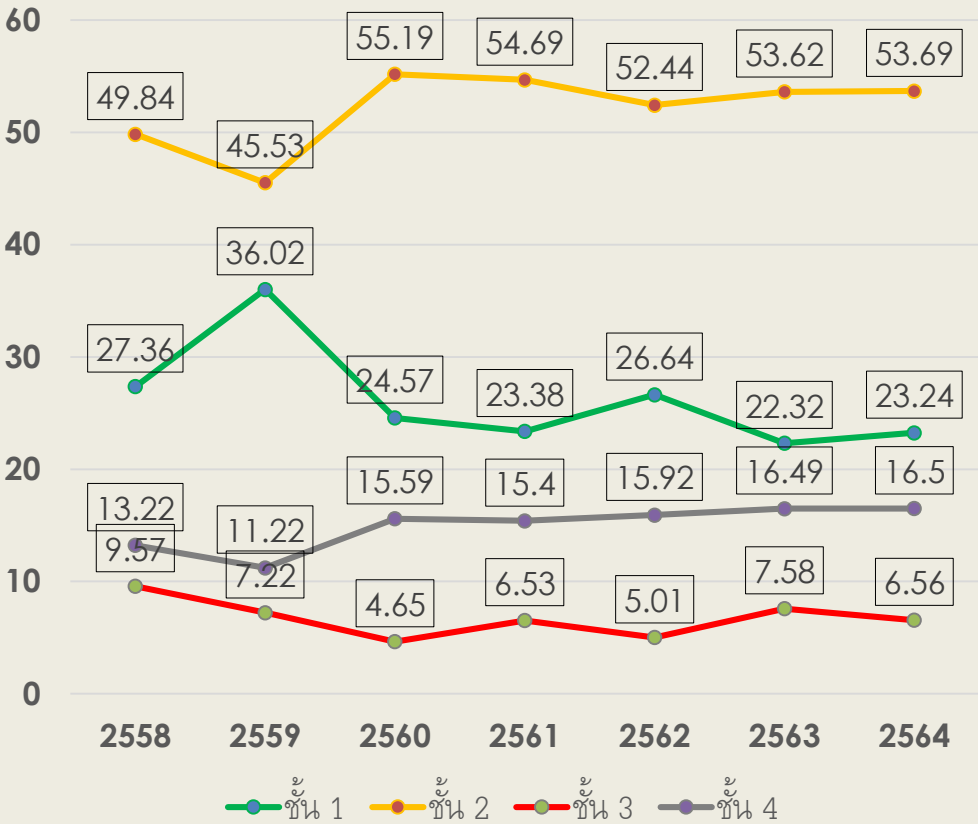
ผลการจัดระดับชั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทสหกรณ์	ชั้น 1	ชั้น 2	ชั้น 3	ชั้น 4	รวม
ภาคการเกษตร	539 (12.50%)	2,533 (58.74%)	315 (7.31%)	925 (21.45%)	4,312 (100%)
1. สหกรณ์การเกษตร	510	2,414	308	893	4,125
2. สหกรณ์นิคม	21	60	4	6	91
3. สหกรณ์ประมง	8	59	3	26	69
นอกภาคการเกษตร	1,285 (36.35%)	1,680 (47.52%)	200 (5.66%)	370 (10.47%)	3,535 (100%)
4. สหกรณ์ออมทรัพย์	897	499	19	66	1,481
5. สหกรณ์เครดิตยูเนียน	150	394	38	30	612
6. สหกรณ์ร้านค้า	51	60	10	61	182
7. สหกรณ์บริการ	187	727	133	213	1,260
รวม	1,824 (23.24%)	4,213 (53.69%)	515 (6.56%)	1,295 (16.50%)	7,847 (100%)

ระดับชั้น	30 มีนาคม 2564		30 กันยายน 2564	
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ
ชั้น 1	1,778	22.39	1,824	23.24
ชั้น 2	4,229	53.25	4,213	53.69
ชั้น 3	617	7.77	515	6.56
ชั้น 4	1,318	16.60	1,295	16.50
รวม	7,942	100.00	7,847	100.00
ชั้น 1 + 2	6,070	90.92	6,037	92.14

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 2558 - 2564

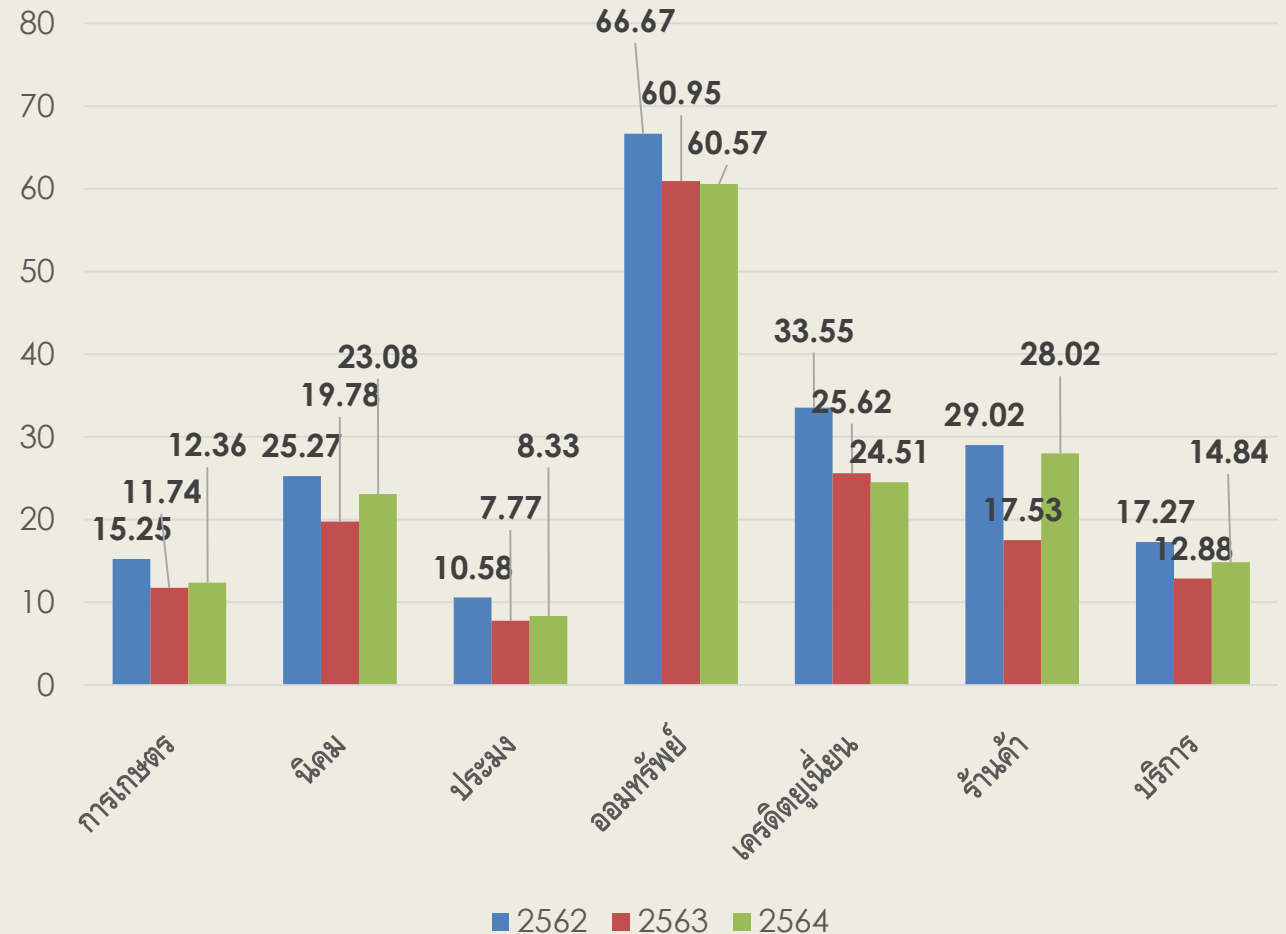
ระดับชั้น	หน่วยนับ	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ชั้น 1	แห่ง	2,252	2,898	1,917	1,901	2,154	1,784	1,824
	ร้อยละ	27.36%	36.02%	24.57%	23.38%	26.64%	22.32%	23.24%
ชั้น 2	แห่ง	4,102	3,663	4,305	4,446	4,240	4,286	4,213
	ร้อยละ	49.84%	45.53%	55.19%	54.69%	52.44%	53.62%	53.69%
ชั้น 3	แห่ง	788	581	363	531	405	606	515
	ร้อยละ	9.57%	7.22%	4.65%	6.53%	5.01%	7.58%	6.56%
ชั้น 4	แห่ง	1,088	903	1,216	1,252	1,287	1,318	1,295
	ร้อยละ	13.22%	11.22%	15.59%	15.40%	15.92%	16.49%	16.50%
รวม	แห่ง	8,230	8,045	7,801	8,130	8,086	7,994	7,847
ชั้น 1 + ชั้น 2	แห่ง	6,354	6,561	6,222	6,347	6,394	6,070	6,037
	ร้อยละ	88.97%	91.87%	94.49%	92.28%	94.04%	90.92%	92.14%



ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 2562 – 2564 (รายละเอียด)

- ร้อยละของสหกรณ์ชั้น 1 แต่ละประเภท

ประเภท	2562	2563	2564
สหกรณ์การเกษตร	15.25%	11.74%	12.36%
สหกรณ์นิคม	25.27%	19.78%	23.08%
สหกรณ์ประมง	10.58%	7.77%	8.33%
สหกรณ์ออมทรัพย์	66.67%	60.95%	60.57%
สหกรณ์เครดิตยูเนียน	33.55%	25.62%	24.51%
สหกรณ์ร้านค้า	26.02%	17.53%	28.02%
สหกรณ์บริการ	17.27%	12.88%	14.84%



การรักษาและผลักดันความเข้มแข็งสหกรณ์ปีงบประมาณ 2565

1

การรักษาความเข้มแข็งของสหกรณ์ชั้น 1 :
เกณฑ์ที่สหกรณ์มีความเสี่ยงที่จะตกจากชั้น 1 สู่ชั้น 2
ที่ต้องเฝ้าระวัง ได้แก่

สมาชิกมีส่วนร่วม
ระหว่างร้อยละ
“70-80”

เสถียรภาพทาง
การเงินระดับ
“มาตรฐาน”

การควบคุมภายใน
“ระดับดี”

2

การรักษาความเข้มแข็งของสหกรณ์ชั้น 2 :
เกณฑ์ที่สหกรณ์มีความเสี่ยงที่จะตกจากชั้น 2 สู่ชั้น 3
ที่ต้องเฝ้าระวังคือ สหกรณ์ที่อ่อนแออยู่แล้ว
2 ด้าน จาก 3 ด้าน ได้แก่

สมาชิกมีส่วน
ร่วม”ต่ำกว่าร้อยละ
60”

เสถียรภาพทางการเงิน
ระดับ “ต้องปรับปรุง
หรือต้องแก้ไขเร่งด่วน

การควบคุมภายใน “ต้อง
ปรับปรุง/ไม่มีการควบคุม
ภายใน”

2 1

การผลักดันสหกรณ์ชั้น 2 สู่ชั้น 1 :
เร่งผลักดันสหกรณ์ชั้น 2 ที่มีคุณสมบัติครบแล้ว
3 ด้าน แต่ยังขาด 1 ด้าน ประกอบด้วย

สมาชิกมีส่วนร่วม
“ต่ำกว่าร้อยละ
70”

เสถียรภาพทาง
การเงิน “ต่ำกว่า
มาตรฐาน” หรือ
ต่ำกว่า

การควบคุมภายใน”
ระดับพอใช้ หรือต่ำ
กว่า”

การแก้ไข
ข้อบกพร่องยังไม่
แล้วเสร็จสมบูรณ์

3 2

การผลักดันสหกรณ์ชั้น 3 สู่ชั้น 2 :
เร่งผลักดันสหกรณ์ชั้น 3 ให้ผ่านเกณฑ์ด้านใดด้านหนึ่ง หรือ
ทั้ง 3 ด้าน ประกอบด้วย

สมาชิกมีส่วนร่วม”
ต่ำกว่าร้อยละ 60”

เสถียรภาพทางการเงิน
ระดับ “ต้องปรับปรุงหรือ
ต้องแก้ไขเร่งด่วน

การควบคุมภายใน
“ต้องปรับปรุง/ไม่มีการ
ควบคุมภายใน”

แนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. กรมสรุปผลการจัดระดับชั้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่งให้ สสจ./สสพ.

2. สสจ./สสพ.ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของสหกรณ์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์และกำหนดแผนการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์

3. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด สนับสนุนข้อมูลเสถียรภาพทางการเงินและการควบคุมภายในให้ สสจ./สสพ.

4. หน่วยงานส่วนกลางจัดทำแนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์แต่ละประเภทเพื่อผลักดันให้สหกรณ์เข้มแข็ง

5. สสจ./สสพ. ดำเนินการเข้าแนะนำส่งเสริมและตรวจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งตามแผนที่กำหนด ดังนี้

5.1 การเข้าแนะนำส่งเสริมครบทุกแห่งภายในไตรมาสที่ 1



(1) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก



(2) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ

5.2 การตรวจการสหกรณ์ตามแผน และการแก้ไขข้อบกพร่อง



(3) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร



(4) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน

5.3 แนะนำให้สหกรณ์ปิดบัญชีและส่งงบการเงินให้ผู้สอบบัญชีได้



(1) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก



(2) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ



(3) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร

5.4 เร่งรัดการชำระบัญชีสหกรณ์



ถอนชื่อสหกรณ์ชั้น 4

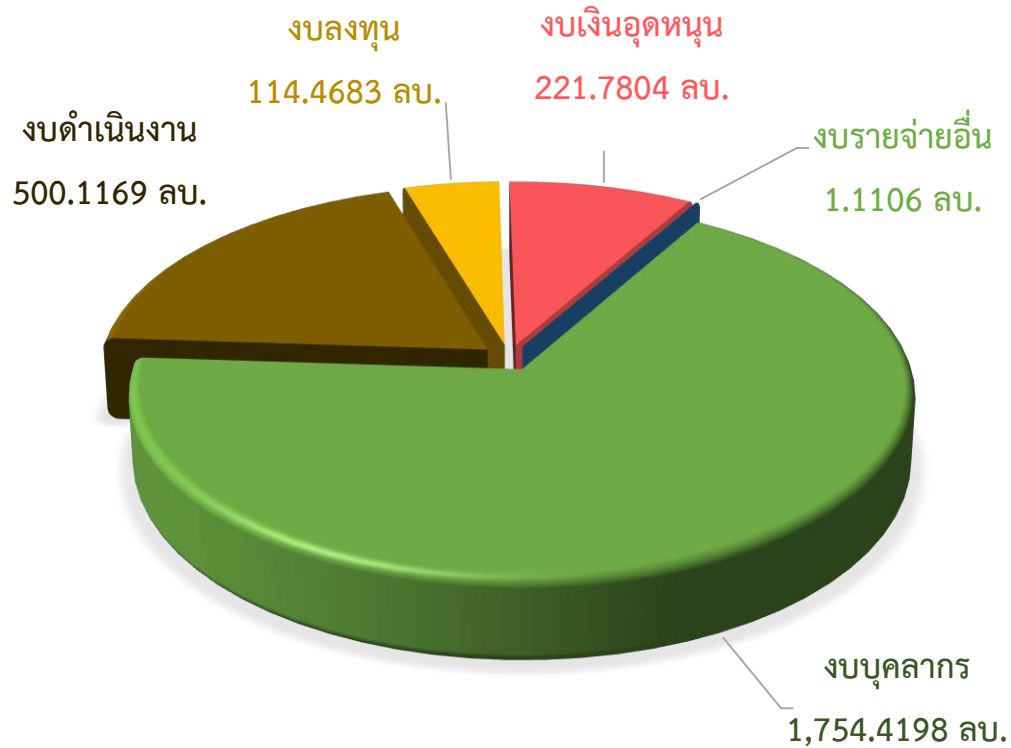
แนวทางการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. กรมจะดำเนินการประเมิน 2 ครั้ง คือ
 - 1.1 ครั้งที่ 1 ใช้ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2565
 - 1.2 ครั้งที่ 2 ใช้ข้อมูล ณ 31 สิงหาคม 2565
2. การมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจใช้จำนวนสมาชิก (ไม่รวมสมาชิกสมทบ)
โดยให้รายงานผ่านระบบ....ทุกเดือน ทั้งนี้ที่สหกรณ์ปิดบัญชีและผู้สอบบัญชี
รับรองงบการเงินให้เป็นปัจจุบัน
3. สสจ./สสพ. อัปเดต สถานะการแก้ไขข้อบกพร่องให้เป็นปัจจุบัน



สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณรวมทั้งสิ้น **2,591.8960** ล้านบาท



แผนงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)
1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	496.3816
2. แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า	16.7139
3. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	26.9841
4. แผนงานยุทธศาสตร์สนับสนุนการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	202.5125
5. แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	4.1490
6. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,845.1549



แผนงาน ผลผลิต/โครงการ งบประมาณ ปี 2565 กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



ยุทธศาสตร์ชาติ
20 ปี

ประเทศมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นแผนแม่บท

ประเด็นที่ 3 การเกษตร

ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม

เป้าหมายแผนแม่บท

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดแผนแม่บท

อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตร เฉลี่ยร้อยละ 3.8

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

แผนแม่บทย่อย

1 การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

2 เกษตรปลอดภัย

3 เกษตรแปรรูป

4 การเสริมสร้างทุนทางสังคม

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย

สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น

สินค้าเกษตรปลอดภัย มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

สินค้าแปรรูปและผลิตภัณฑ์ มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย

(1) สหกรณ์มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 - 2 ร้อยละ 90
(2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งร้อยละ 25

อัตราการขยายตัวของมูลค่าสินค้าเกษตรปลอดภัย ขยายตัวร้อยละ 3

อัตราการขยายตัวของมูลค่าสินค้าเกษตรแปรรูปขยายตัว ร้อยละ 3

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

แผนงาน

1 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2 แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า

4 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ผลผลิต/โครงการ/งบประมาณ

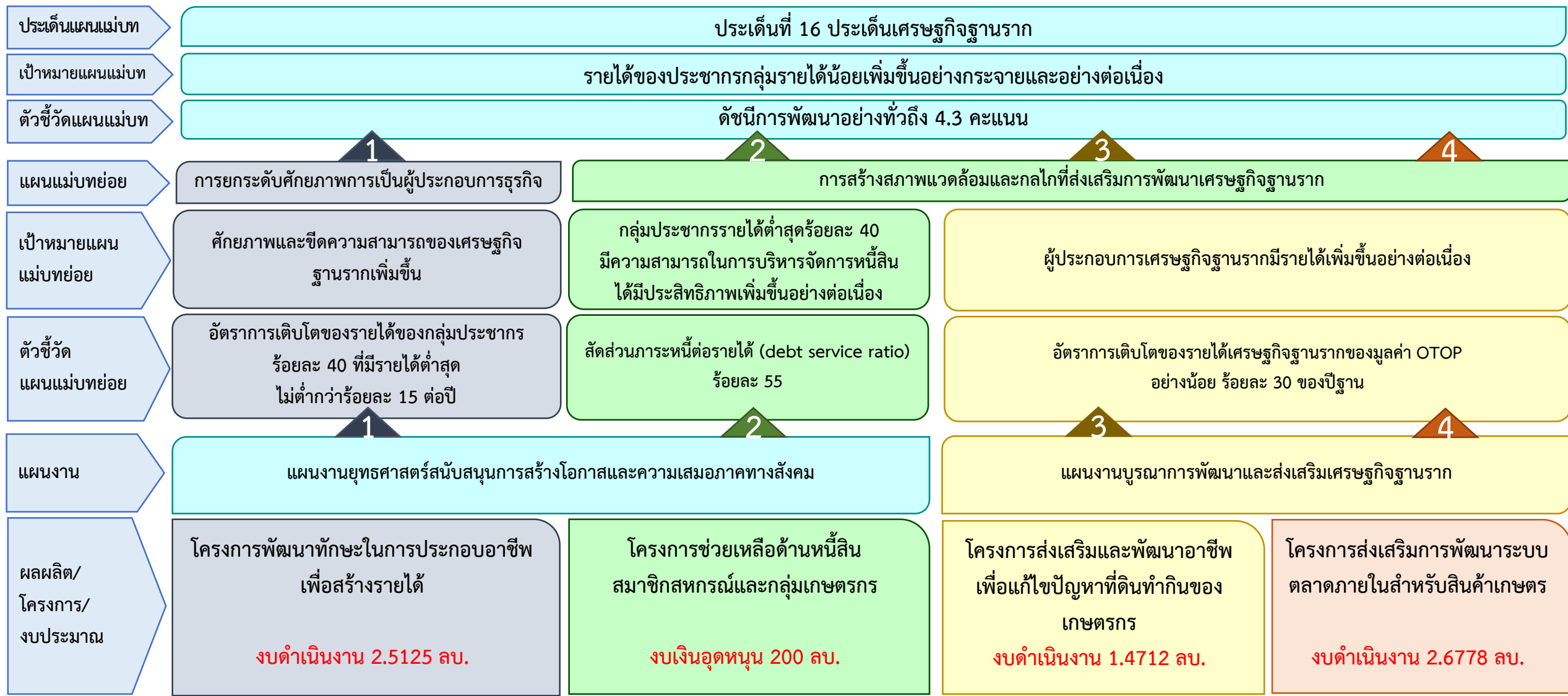
ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
งปม. รวม 496.3816 ลบ.
(งบดำเนินงาน 373.8027 ลบ. งบลงทุน 114.4683 ลบ. งบเงินอุดหนุน 7 ลบ. งบรายจ่ายอื่น 1.1106 ลบ.)

โครงการส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
งบดำเนินงาน 6.7226 ลบ.

โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและธุรกิจชุมชน
งบดำเนินงาน 9.9913 ลบ.

โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง
งปม. รวม 5.1691 ลบ.
(งบดำเนินงาน 2.1009 ลบ. งบเงินอุดหนุน 3.0682 ลบ.)

โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
งปม. 21.8150 ลบ.
(งบดำเนินงาน 10.1028 ลบ. งบเงินอุดหนุน 11.7122 ลบ.)





การอนุมัติแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2564

1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ อนุมัติแผนฯ และงบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,845,154,900 บาท ประกอบด้วย

- เงินเดือนและค่าจ้างประจำข้าราชการ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ

จำนวนทั้งสิ้น 1,754,419,800 บาท

- ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทน เงินสมทบกองทุนประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน

จำนวน ทั้งสิ้น 90,735,100 บาท

(หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กษ 1104/870 ลงวันที่ 27 กันยายน 2564)



การอนุมัติแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2564



2. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม อนุมัติแผนฯ และงบประมาณรวมทั้งสิ้น 14,621,400 บาท ประกอบด้วย

(หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กษ 1104/924 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2564)

2.1 โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง รายการเงินอุดหนุนเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์ จำนวน 36 แห่ง ในพื้นที่ 7 จังหวัด งบประมาณรวม 2,923,200 บาท (โอนงบประมาณให้ สสจ. จำนวน 1,461,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 50 ของงบประมาณที่ได้รับ)

2.2 โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

รายการเงินอุดหนุนเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์ เงินอุดหนุนค่าที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง และค่าจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ดูแลสวนของ ศูนย์สาธิตโครงการหุบกะพง งบประมาณรวม 11,698,200 บาท แบ่งเป็น

- ค่าจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ดูแลสวนฯ 4 ราย จำนวน 438,000 บาท (โอนงบประมาณให้ สสจ. จำนวน 219,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 50 ของงบประมาณที่ได้รับ)

- เงินอุดหนุนเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์ จำนวน 27 แห่ง ในพื้นที่ 17 จังหวัด จำนวน 2,685,600 บาท (โอนงบประมาณให้ สสจ. จำนวน 1,342,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 50 ของงบประมาณที่ได้รับ)

- เงินอุดหนุนเพื่อก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคารกิจกรรมสหกรณ์นักเรียน 27 รายการ จำนวน 8,574,600 บาท (โอนให้ กคร. ตรวจสอบผลการจัดซื้อจัดจ้างและแจ้งกองคลังโอนเงินตามสัดส่วนของเงินอุดหนุนกับผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ สสจ. ต่อไป)



การอนุมัติแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2564

3. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน อนุมัติแผนฯ และงบประมาณรวมทั้งสิ้น 202,975,300 บาท ประกอบด้วย

3.1 งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่ากลุ่มส่งเสริม ค่าจ้างเหมาบริการ และค่าสาธารณูปโภค ของ สสจ./สสพ. จำนวน 78 หน่วยงาน โดยจัดสรรในอัตราร้อยละ 20-30 ของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับในปี 2564 และเงินสำรองเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการสร้างการรับรู้ฯ จังหวัดละ 50,000 บาท งบประมาณรวม 49,844,600 บาท

(หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กษ 1104/949 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2564)

3.2 งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้จ่ายอำนวยการ ค่าจ้างเหมาบริการต่อเนื่อง/จ้างใหม่ และค่าสาธารณูปโภค สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายเบื้องต้นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานส่วนกลางและศูนย์ถ่ายทอดฯ รวม 39 หน่วยงาน โดยจัดสรรในอัตราร้อยละ 20-30 ของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปี 2564 (ไม่รวมค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม) งบประมาณรวม 38,662,400 บาท

(หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กษ 1104/950 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2564)

3.3 งบลงทุน สำหรับจัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ยานพาหนะ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของหน่วยงาน ส่วนกลาง สสจ./สสพ. และศูนย์ถ่ายทอดฯ งบประมาณรวม 114,468,300 บาท

(หนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กษ 1104/915 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2564)



แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565



ด้านการบริหารงาน งบประมาณและยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมาย
1. บริหารและกำกับการใช้จ่ายงบประมาณตามประเภทงบรายจ่ายและกิจกรรมหลัก รวมทั้งบริหารการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายและเงื่อนไขเวลาที่กรมกำหนด 2. ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและบริหารงาน/โครงการ/กิจกรรมงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ตามแนวทางตัวชี้วัดที่กรมกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน	1. ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2. ร้อยละ 100 ของปริมาณงาน/เป้าหมายที่รับผิดชอบ



แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565



ด้านการส่งเสริม พัฒนา และการกำกับองค์กร

ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมาย
พัฒนาความเข้มแข็งตามศักยภาพ/แผนการส่งเสริมและพัฒนาของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร รวมทั้งแผนงานประจำปี/แผนธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ดังนี้	● สหกรณ์ที่ผ่านมาตรฐานมีความเข้มแข็งระดับ 1 และระดับ 2 รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ● กลุ่มเกษตรกรที่ผ่านมาตรฐานมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
1. พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจไม่ต่ำกว่าระดับมั่นคงตามมาตรฐาน
2. แก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจการ/การบริหารงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ไม่มีข้อบกพร่องหรือมีแต่ได้รับการแก้ไขแล้ว
3. บริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล/การควบคุมภายในของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในสูงกว่าระดับพอใช้
4. การดำเนินธุรกิจและการให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	สมาชิกของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (ไม่รวมสมาชิกสมทบ) มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60



แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565



ด้านการส่งเสริม พัฒนา และการกำกับองค์กร (ต่อ)

ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมาย
5. จัดตั้งสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรอย่างมีคุณภาพ	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่จัดตั้งใหม่
6. จัดทำงบการเงินและปิดบัญชีประจำปีของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรทุกแห่ง
7. ผลการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีกำไรประจำปี	
8. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป ไม่มีกรณีการทุจริต ในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่เกิดก่อนปี 2565	
9. การชำระบัญชีสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่มีสถานะเลิกสามารถ ถอนชื่อได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25



แนวทางการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2565



ด้านการติดตามและสนับสนุนงานนโยบายที่สำคัญ

ตัวชี้วัด/กิจกรรม	เป้าหมาย
1. ติดตามการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรม	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรทุกแห่งที่ได้รับการสนับสนุนมีการใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกรายการ
2. ติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับจากกรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรณีเมื่อสิ้นสุดโครงการแล้วยังมีงบประมาณคงเหลือให้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรทุกแห่งที่ได้รับการสนับสนุนเมื่อสิ้นสุดโครงการแล้วต้องไม่มีเงินอุดหนุนค้างบัญชี
3. ติดตามและให้การสนับสนุนการดำเนินงานนโยบายสำคัญในการกิจของกรม - โครงการลูกหลานเกษตรกรกลับบ้านสานต่ออาชีพเกษตร - โครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจร้านค้าสหกรณ์ในรูปแบบซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์ - การส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ในระบบสหกรณ์ - โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	เกษตรกรรุ่นใหม่ และสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรทุกแห่งที่เข้าร่วมโครงการ



การจัดสรรงบประมาณให้ สสจ./สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา

ให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ประเภทรายจ่ายงบดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งปม. ตามแผนฯ ปี 2564	งปม. ตามแผนฯ ปี 2565	โอนจัดสรรสำหรับใช้จ่าย 3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค. 64)
รวม	246.4988	***	49.8483
1) ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	200.6005	***	38.9659
1.1) อำนวยการจังหวัด	13.0151	***	3.0277
1.2) ค่าเช่าสำนักงาน 94 แห่ง	6.5679	6.6999	1.8540
1.3) ค่าใช้จ่ายทั่วไป(ซ่อมแซม,วัสดุ,น้ำมันเชื้อเพลิงฯ)	41.5353	***	-
1.4) ค่าจ้างเหมา	95.1060	96.9915	24.2446
- ทำความสะอาด จำนวน 168 อัตรา	18.2978	18.4688	4.6140
- พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 342 อัตรา	43.7910	45.1440	11.2860
- รักษาความปลอดภัย จำนวน 237 อัตรา	33.0172	33.3787	8.3446
1.5) สาธารณูปโภค	28.9358	***	5.7896
1.6) ประชาสัมพันธ์จังหวัด	6.2400	***	-
1.7) จัดงานวันสหกรณ์นักเรียน 7 มิถุนายน	3.1200	-	-
1.8) อื่นๆ	6.0804	***	4.0500
2) ค่าใช้จ่ายในงานส่งเสริม	37.5382	***	10.8824
3) ค่าใช้จ่ายในงานกำกับ	8.3601	***	-

*** อยู่ระหว่างการพิจารณา
จัดสรรงบประมาณให้
สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
ในรูปแบบปกติใหม่
(New Normal) และวงเงิน
งบประมาณในภาพรวมของ
กรมที่ได้รับจัดสรรลดลง



การจัดสรรงบประมาณให้ สสจ./สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ต่อ)

เงื่อนไขของแผนปฏิบัติงานฯ

1. กรมจัดสรรงบประมาณให้ สสจ./สสพ. ครั้งที่ 1 ในอัตราร้อยละ 20-30 ของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับในปี 2564 สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานในช่วง 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามภารกิจ งานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ค่าใช้จ่ายในสำนักงาน รวมถึงค่าจ้างเหมาและบริการ ค่าใช้จ่ายในการแนะนำ ส่งเสริมและกำกับในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ โดยให้ถือว่าแผนปฏิบัติงานและงบประมาณฯ นี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สสจ./สสพ.
2. เมื่อได้รับแผนปฏิบัติงานครั้งที่ 1 แล้ว ให้หน่วยงานกระจายแผนปฏิบัติงานในส่วนของงานที่ดำเนินการและตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและระยะเวลาดำเนินการ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2564)
3. กรมได้กำหนดงานที่ดำเนินการไว้ในลักษณะกว้าง ๆ หน่วยงานสามารถกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ โดยกิจกรรมที่ดำเนินการต้องส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เช่น
 - 1) สหกรณ์ที่ผ่านมาตรฐานมีความเข้มแข็งระดับ 1 และระดับ 2 รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
 - 2) กลุ่มเกษตรกรที่ผ่านมาตรฐานมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25
 - 3) สหกรณ์หรือกลุ่มเกษตรกรที่นำมาจัดมาตรฐานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมกำหนด
 - 4) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของปีที่ผ่านมา
 - 5) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์ธรรมาภิบาลในระดับที่กรมกำหนด



กรอบการจัดสรรอัตราจ้างเหมาและบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



1) จ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์ : อัตราไม่เกิน 11,000 บาท/คน/เดือน



- กรอบอัตรา พxr. (ลูกจ้างประจำ+จ้างเหมา) 70% ของจำนวนรถยนต์ที่มี (เศษ 0.5 ปัดขึ้น 1 อัตรา) หน่วยงานที่มีพื้นที่ภูเขาสูง (เชียงใหม่/ตาก/แม่ฮ่องสอน) จัดสรรอัตรา พxr. เท่าเดิม ไม่ปรับลด
- จัดสรรจ้างเหมาเพิ่มเติมทดแทนตำแหน่งลูกจ้างประจำ กรณีเกษียณ เสียชีวิต และลาออก แต่ไม่เกินกรอบอัตรากำลังสูงสุดตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณกรอบจ้างเหมาบริการ (หนังสือกองแผนงาน ที่ กษ 1104/1834 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2564) ยกเว้น กรณีที่มีอัตราเกินกรอบที่กำหนดไว้ก่อนหน้านี้แล้ว จะไม่จัดสรรเพิ่มเติม ทั้งนี้ ได้นำรวมลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลฯ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์คันรวมไว้ในกรอบอัตรากำลังแล้ว
- กรณีหน่วยงานที่มีอัตราเกินกรอบ จะปรับลดอัตราจ้างที่เกินให้เป็นไปตามกรอบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- กองแผนงานจะสำรวจข้อมูล จำนวนรถยนต์ /ลจป.พxr./พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประกอบการพิจารณาในกรณีของหน่วยงานที่อัตราต่ำกว่ากรอบ 70% มากกว่า 2 คน จนกระทบกับการปฏิบัติงาน โดยจะจัดสรรงบจ้างเหมา พxr. เพิ่มเติมให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ระยะเวลา 9 เดือน หากมีงบประมาณเพียงพอ)

2) จ้างพนักงานรักษาความปลอดภัย :



- บุคคล อัตราไม่เกิน 11,400 บาท/คน/เดือน
- เอกชน อัตราไม่เกิน 14,820 บาท/คน/เดือน
- องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
จัดสรรตามใบเสนอราคา

**** จัดสรรขั้นต่ำหน่วยงานละ 2 คน ยกเว้น**

1. จังหวัดชายแดนใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) จัดสรรจังหวัดละ 3 คน เนื่องจากเป็นพื้นที่เสี่ยง
2. จังหวัดปทุมธานี จัดสรร 4 คน เนื่องจากมีพื้นที่รับผิดชอบ 28 ไร่/มีศูนย์ CDC/มีทางเข้าออก 2 ทาง

**** หน่วยงานที่มีอัตราลูกจ้างประจำอยู่แล้ว จะจัดสรรให้ 1 อัตรา โดยเมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน 2 อัตรา**



3) พนักงานทำความสะอาด :

- บุคคล อัตราไม่เกิน 9,000 บาท/คน/เดือน
- เอกชน อัตราไม่เกิน 11,700 บาท/คน/เดือน

(เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 30 ของอัตราจ้างบุคคล)

**** หน่วยงานที่จ้างเป็นบุคคล จะจัดสรรค่าวัสดุงานบ้าน**

งานครัวให้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

**** หน่วยงานที่ไม่เคยมีอัตราลูกจ้างประจำ จัดสรรให้ 1 อัตราตามความจำเป็น**

4) ค่าเช่าสัญญาณโทรศัพท์ :

- สหกรณ์จังหวัด อำนวยสูง อัตรา 2,000 บาท/เดือน
- สหกรณ์จังหวัด อำนวยต้น อัตรา 1,000 บาท/เดือน
- ผอ.กลุ่มงาน ผอ.กลุ่มส่งเสริม และ ผอ.นิคม อัตรา 500 บาท/เดือน

**** ยกเว้น หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป**

5) ค่าเช่ากลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ :

- กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ที่มีอัตรากำลังปฏิบัติงาน ไม่เกิน 4 อัตรา คิดที่ 4 อัตรา ประมาณการราคาค่าเช่าไม่เกิน 6,000 บาท/เดือน
- กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ที่มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน 5 คนขึ้นไป ประมาณการราคาค่าเช่าไม่เกิน 7,500 บาท/เดือน

**** ยกเว้น นนทบุรี จันทบุรี ปัตตานี และพัทลุง ที่ได้เช่าอาคารไว้ก่อนถือหลักเกณฑ์**



การจัดซื้อจัดจ้างรายการประเภท “งบลงทุน”



กรมอนุมัติแผนปฏิบัติงานและโอนเงินงบประมาณ ประเภทรายจ่าย “งบลงทุน” ภายใต้แผนงาน
พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน งบประมาณรวม 114,468,300 บาท
(ตามหนังสือกองแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ กษ 1104/915 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2564)

- ** ให้นำหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการงบลงทุน โดยถือปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- ** รายการครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ยานพาหนะ และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ให้ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 (ธันวาคม 2564) หากมีงบประมาณคงเหลือจากการจัดซื้อจัดจ้างให้แจ้งคืนกรมโดยทันที
- ** รายการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้ดำเนินการหาผู้รับจ้างและก่อหนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 (ธันวาคม 2564)

ระบบการติดตามและประเมินผลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 4 มิติ

เป้าหมาย : แผนงาน/โครงการของหน่วยงานภาครัฐภายใต้ประเด็นเร่งด่วนบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

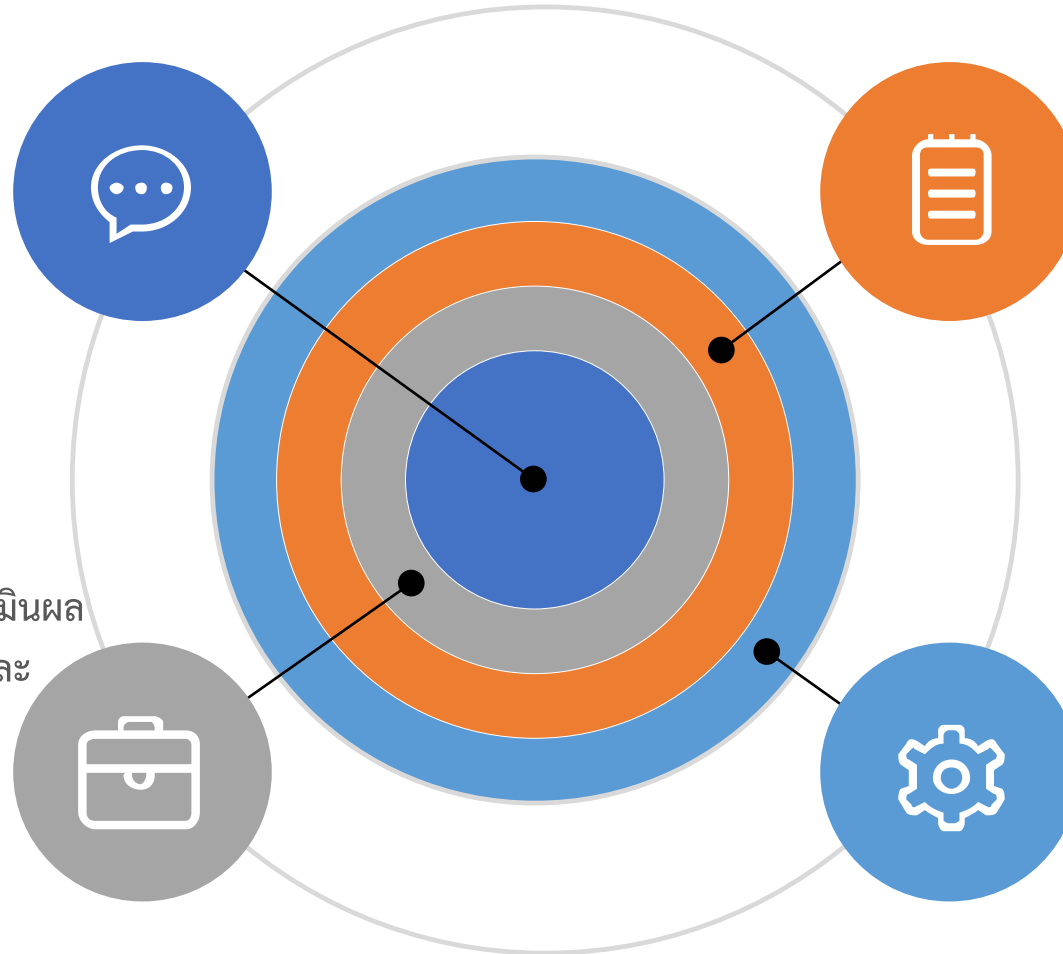
ค่าเป้าหมาย : 1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของงาน/โครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
2. สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

มิติที่ 1 : ด้านระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

- ข้อมูลจากแบบสำรวจและแบบสอบถาม
เพิ่มเติมประกอบการวิเคราะห์กระบวนการที่
หน่วยงานผู้รับประเมินดำเนินการ รองรับ
ระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/
แผน การตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน/
โครงการ และผลการใช้จ่ายงบประมาณ

มิติที่ 3 : ด้านการวางแผน และการติดตามประเมินผล

- หลักฐาน/ข้อมูล/เอกสารอ้างอิงกระบวนการและ
วิธีการที่หน่วยงานดำเนินการวางแผนปรับปรุง
ระบบ/พัฒนาวิธีการทำงาน และการติดตาม
ประเมินผล รองรับการตรวจติดตามผลจาก
หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



มิติที่ 2 : ด้านกระบวนการบริหารงบประมาณ

- ข้อมูลจากการรายงานผลงาน/โครงการที่ส่ง
ให้กับหน่วยงานส่วนกลาง และช่องทางการ
นำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ รองรับระบบและ
รูปแบบที่สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพ
กระบวนการบริหารงบประมาณของ
หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 4 : ด้านผลสำเร็จของการเปลี่ยนแปลง เข้าสู่ Next Normal

- ข้อมูลแสดงผลสำเร็จของงานในเชิงประจักษ์
ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่าย
งบประมาณที่สอดคล้องกับทิศทางกาขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติของหน่วยงานผู้รับการประเมิน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้เปิดเผยต่อ
สาธารณชน

อ้างอิง : ระบบการติดตามและประเมินผลตาม พรบ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และระเบียบบริหารที่เกี่ยวข้อง
โดยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สำนักงานกบประมาณ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการ



กรอบหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานฯ



ผลงาน
(เชิงปริมาณและคุณภาพ)

แสดงผลงาน และผลสำเร็จ
ตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้
ใช้จำแนกประมาณ ทั้งในมิติ
กระทรวง/กรม/หน่วยงาน
มิติพื้นที่ และมิติบูรณาการ
ตามภารกิจที่รับผิดชอบหรือ
เกี่ยวข้อง



กระบวนการหลัก

แสดงถึงประสิทธิภาพจาก
การดำเนินงาน/โครงการ
การใช้จ่ายงบประมาณ และ
การจัดการความเสี่ยง/
แก้ปัญหาอุปสรรคของ
หน่วยงานตามแผนการ
ปฏิบัติงานและแผนการใช้
จำแนกประมาณ



ข้อมูลเชิงประจักษ์

แสดงความสำเร็จ ความ
พร้อมหรือศักยภาพด้าน
ต่าง ๆ ในการดำเนินงาน/
โครงการตามเป้าหมาย
ภายในกรอบเวลาและ
ทรัพยากรที่กำหนด



สื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

แสดงผลลัพธ์สุดท้ายที่เกิดขึ้น
จากการใช้จ่ายงบประมาณ และ
การนำไปใช้ประโยชน์กับ
กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่
สามารถแสดงผลได้ต่อเนื่อง
อย่างเป็นรูปธรรม



ความถูกต้อง/ทันเวลา

แสดงผลการเบิกจ่าย
งบประมาณ การติดตาม
ประเมินผล และปัญหา
อุปสรรคจากการใช้จ่าย
งบประมาณตามแนวทาง
ปฏิบัติที่กรมกำหนด เพื่อ
วิเคราะห์ระดับผลสำเร็จใน
การดำเนินงาน/โครงการจาก
การใช้จ่ายงบประมาณ

งาน/โครงการเป้าหมายที่กำหนดเป็นร่างกรอบการประเมินผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1

งานส่งเสริม/พัฒนาความเข้มแข็ง

- งานส่งเสริม พัฒนา และกำกับ
- รายงานผลการแนะนำส่งเสริมฯ
- การบริหารงานและงบประมาณ
- ผลการรักษาและยกระดับชั้น

4

งานแก้ปัญหา และงานส่งเสริมให้
สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรช่วยเหลือสมาชิก
ในด้านต่าง ๆ จากสถานการณ์
โรคระบาดและภัยธรรมชาติ

2

ขับเคลื่อนงานนโยบาย กษ./กรม

- ตลาดนำการผลิต
- งาน/โครงการสำคัญ เช่น ศพก.
แปลงใหญ่ AIC และงานเกษตร-
พาณิชย์ทันสมัย เป็นต้น

5

งานบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน
ต่าง ๆ ในพื้นที่ตามภารกิจ

3

ขับเคลื่อนงานที่สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ และ SDGs

ผลสำเร็จของงานส่งเสริมด้านการ
ดำเนินธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

- การผลิต
- การแปรรูป
- การตลาด

6

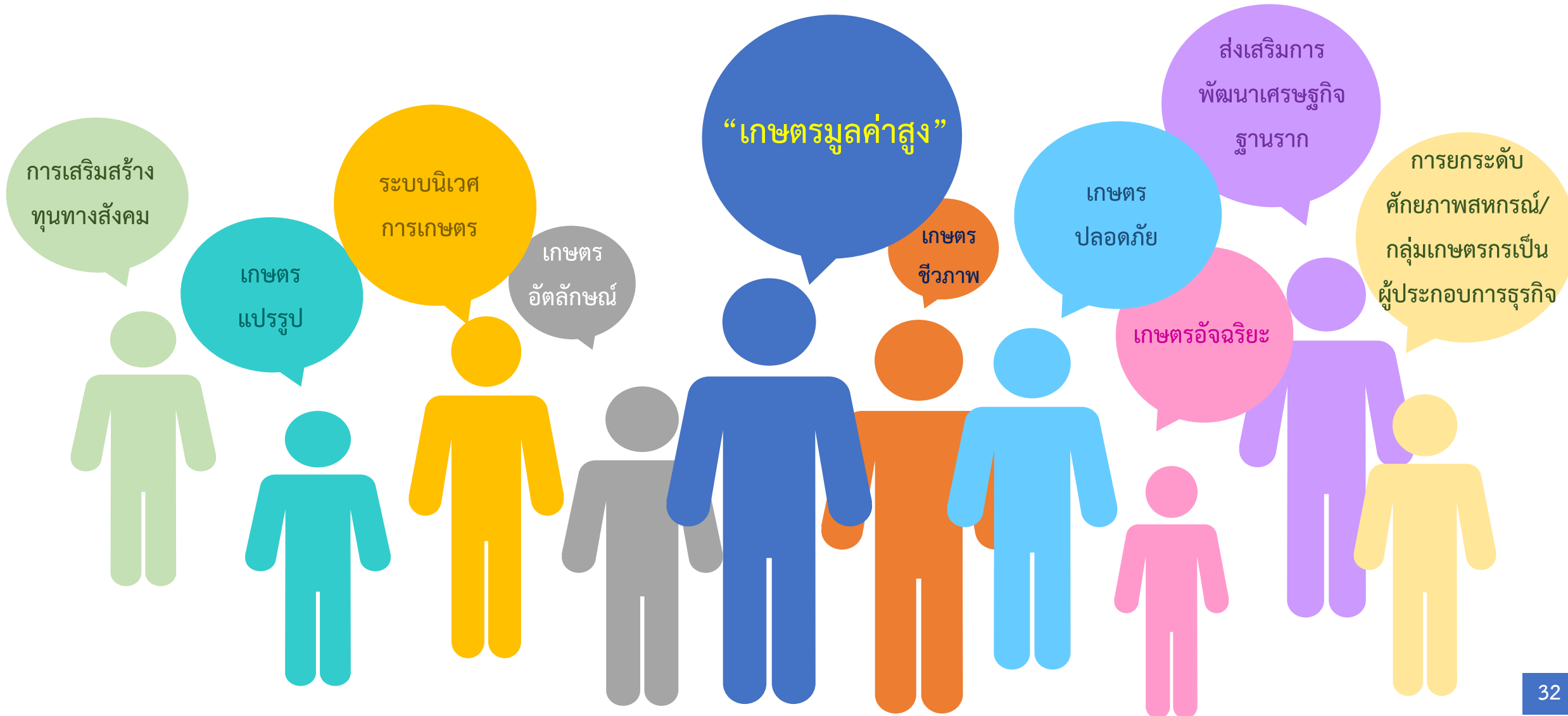
การติดตามการใช้ประโยชน์จากเงินอุดหนุน

- การวางแผน
- การบริหารจัดการ
- การตรวจติดตาม และแก้ปัญหา
- การรายงานผล และจัดทำฐานข้อมูล



การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (ช่วงที่ 1 ระยะ 5 ปี : 2561 – 2565)

แผนแม่บทย่อยประเด็นด้านการเกษตร ด้านพลังสังคม ด้านเศรษฐกิจฐานราก





ภาพรวมการบริหารจัดการ “ตลาดนำการผลิต” แบบบูรณาการในระดับพื้นที่

1. การบริหารจัดการ (การผลิต)

- จัดทำแผนการผลิตพืชตามฤดูกาลให้สอดคล้องกับความต้องการตลาด
- ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่การเกษตร/บำรุงดินให้เหมาะสมกับการปลูกพืชเศรษฐกิจ รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงแปลง/แหล่งน้ำเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต
- พัฒนาและส่งเสริมการใช้เมล็ดพันธุ์/ปรับปรุงพันธุ์คุณภาพ
- ส่งเสริมการผลิตพัฒนาคุณภาพสินค้า/ได้เข้ารับการรับรองมาตรฐาน GAP ในระดับแปลง/ฟาร์ม และ GMP ของศูนย์/แหล่งรวบรวมผลผลิต
- วางแผนการผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพรองรับตลาดเกษตรมูลค่าสูง
- พัฒนาการผลิตด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต หรือลดต้นทุนการผลิต และลดการใช้สารเคมี
- ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้ครบวงจร เพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจและพัฒนาระบบโลจิสติกส์ รวมถึงการบริหารจัดการองค์การ การบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี
- ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรให้เข้าสู่มาตรฐานคุณภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
- ส่งเสริมการแปรรูปให้หลากหลายเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
- ส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างคลัสเตอร์ผลผลิตเกษตรกับทุกภาคส่วน
- สนับสนุนเงินทุน ปัจจัยการผลิต และพัฒนาทักษะที่เหมาะสมให้กับเกษตรกร
- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ให้ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของตลาด/ผู้บริโภค



2. การบริหารจัดการตลาดสินค้าเกษตรของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

- จัดทำ MOU กับผู้ประกอบการ โรงพยาบาล บริษัทเอกชน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ
- ทำสัญญากับบริษัท ผู้ประกอบการ และโรงงานของภาคเอกชน
- รวบรวมผลผลิต/สินค้าเกษตร เพื่อเข้าสู่การแปรรูปและ/หรือจำหน่าย สินค้าเกษตรผ่านระบบสหกรณ์ / กลุ่มเกษตรกร / กลุ่มอาชีพในสังกัด สถาบันเกษตรกร / วิสาหกิจชุมชน / เครือข่าย / ร้านค้าซูเปอร์มาร์เก็ต สหกรณ์ และแหล่งรับซื้อผลผลิตหลักอื่น ๆ ในพื้นที่
- เข้าร่วมตลาด Online ทั้งของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
- จำหน่ายผ่านตลาดเกษตรกร / ตลาดในชุมชน / ตลาดในท้องถิ่น / ตลาดนัดทั่วไป / ตลาดนัดโค-กระบือ / ร้านค้าทั่วไปในพื้นที่/ชุมชน เช่น ร้านค้าชุมชน ร้านเบเกอรี่ ร้านเครื่องดื่ม และร้านอาหารทั่วไป เป็นต้น
- รวบรวมและกระจายสินค้าเข้าสู่ตลาดค้าส่งขนาดใหญ่ เช่น ตลาดสี่มุมเมือง ตลาดไทย และตลาดกลางสินค้าเกษตรในระดับจังหวัด
- รวบรวมและคัดเกรดส่งห้างค้าปลีก/ค้าส่งในระดับจังหวัด หรือนอกพื้นที่
- สนับสนุนให้เกษตรกรที่มีศักยภาพในการผลิตและจำหน่ายเองทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ รวมถึงคัดแยกและจัดส่งเองตาม Order ทั้งในและนอกพื้นที่

กองแผนงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแบ่งตามเขตตรวจราชการ

สสพ. 1-2 และ
เขตตรวจราชการที่

1 2 3

ภาคกลาง



เขตตรวจราชการที่ 5 6 7



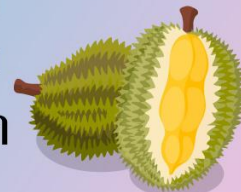
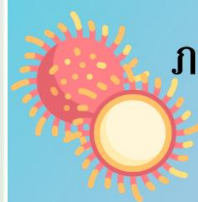
ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย
ภาคใต้ฝั่งอันดามัน
ภาคใต้ชายแดน



เขตตรวจราชการที่

4 8 9

ภาคกลางตอนล่าง
ภาคตะวันออก



เขตตรวจราชการที่ 10 11 12

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(ตอนบน และ ตอนกลาง)



เขตตรวจราชการที่ 13 14 15



ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
ภาคเหนือตอนบน



เขตตรวจราชการที่

16 17 18

ภาคเหนือตอนบน
ภาคเหนือตอนล่าง

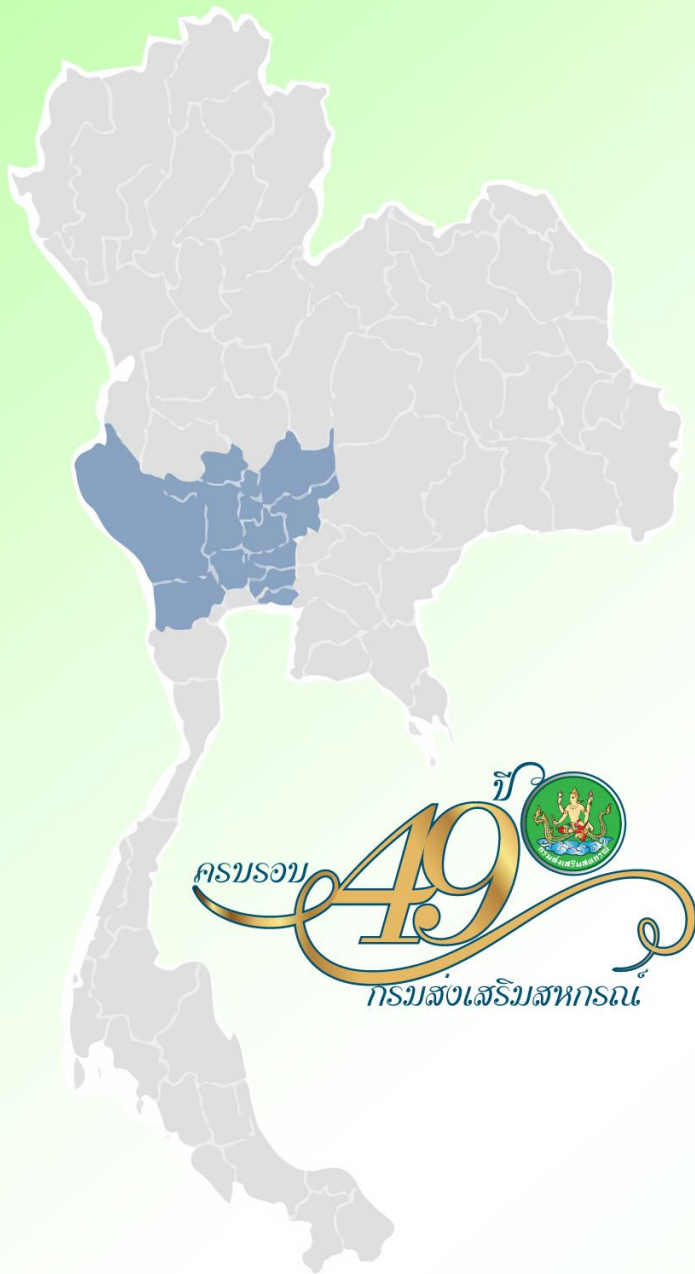


0 2281 4552

E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



ติดต่อผ่าน Line Application



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แบ่งตามเขตตรวจราชการ ภาคกลาง และภาคตะวันตกตอนกลาง

สสพ. 1-2 และ
เขตตรวจราชการที่

1 2 3



กรุงเทพมหานคร

- สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1
- สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2

เขตตรวจราชการที่ 1

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยนาท
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลพบุรี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง

เขตตรวจราชการที่ 2

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐม
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ

เขตตรวจราชการที่ 3

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี



ติดต่อผ่าน Line Application

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนวลอนงค์ เกษมสวัสดิ์

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 08 3128 1464

หมายเลขโทรศัพท์กลุ่มติดตามและประเมินผล : 0 2281 4552

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน : 514, 451 E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แบ่งตามเขตตรวจราชการ

ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ภาคใต้ฝั่งอันดามัน ภาคใต้ชายแดน

เขตตรวจราชการที่

5 6 7



เขตตรวจราชการที่ 5

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา

เขตตรวจราชการที่ 7

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยะลา

เขตตรวจราชการที่ 6

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกระบี่
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระนอง
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตรัง
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสตูล



ติดต่อผ่าน Line Application

ผู้รับผิดชอบ : นางสาววิชุดา รัตนพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 06 3978 9900

หมายเลขโทรศัพท์กลุ่มติดตามและประเมินผล : 0 2281 4552

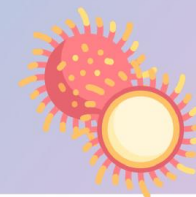
หมายเลขโทรศัพท์ภายใน : 514, 451 E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แบ่งตามเขตตรวจราชการ ภาคกลางตอนล่าง ภาคตะวันออก

เขตตรวจราชการที่

4 8 9



เขตตรวจราชการที่ 4

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

เขตตรวจราชการที่ 8

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

เขตตรวจราชการที่ 9

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว



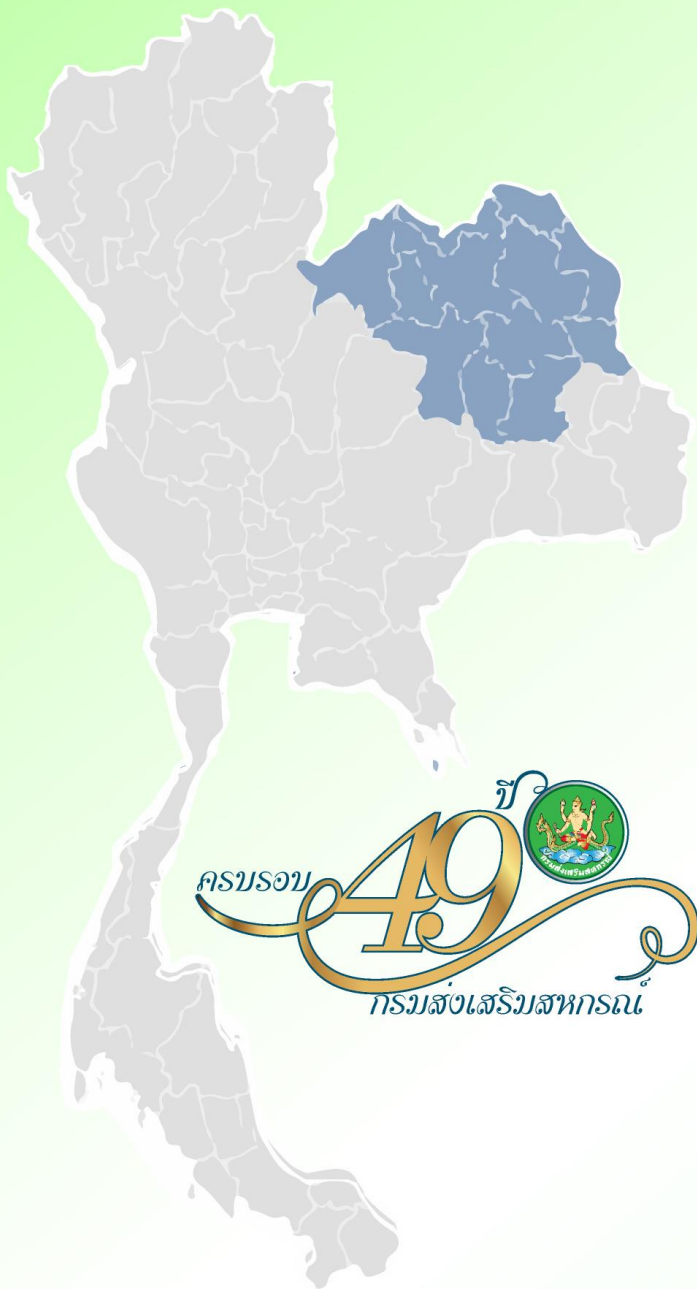
ติดต่อผ่าน Line Application

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวนันทิยา จิตริเชื้อ

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 08 1914 5994

หมายเลขโทรศัพท์กลุ่มติดตามและประเมินผล : 0 2281 4552

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน : 514, 451 E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แบ่งตามเขตตรวจราชการ

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน และ ตอนกลาง

เขตตรวจราชการที่ 10 11 12



เขตตรวจราชการที่ 10

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเลย
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี

เขตตรวจราชการที่ 11

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

เขตตรวจราชการที่ 12

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาฬสินธุ์
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม

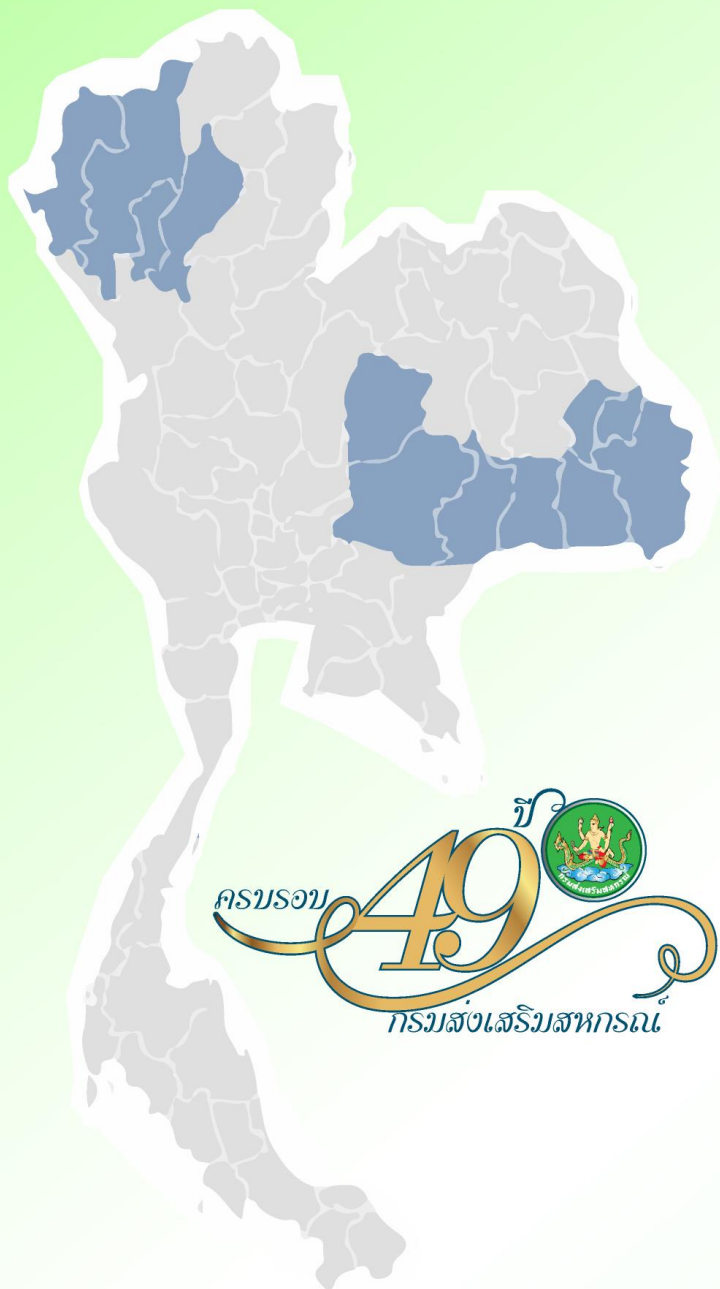


ติดต่อผ่าน Line Application

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวมณีวรรณ ต้นสกุล หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 08 1292 1282
: นายอรรดศักดิ์ สุดดีพงษ์ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 08 9766 0944

หมายเลขโทรศัพท์กลุ่มติดตามและประเมินผล : 0 2281 4552

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน : 514, 451 E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แบ่งตามเขตตรวจราชการ

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ภาคเหนือตอนบน

เขตตรวจราชการที่

13 14 15



เขตตรวจราชการที่ 13

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์

เขตตรวจราชการที่ 15

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน

เขตตรวจราชการที่ 14

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอำนาจเจริญ
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี



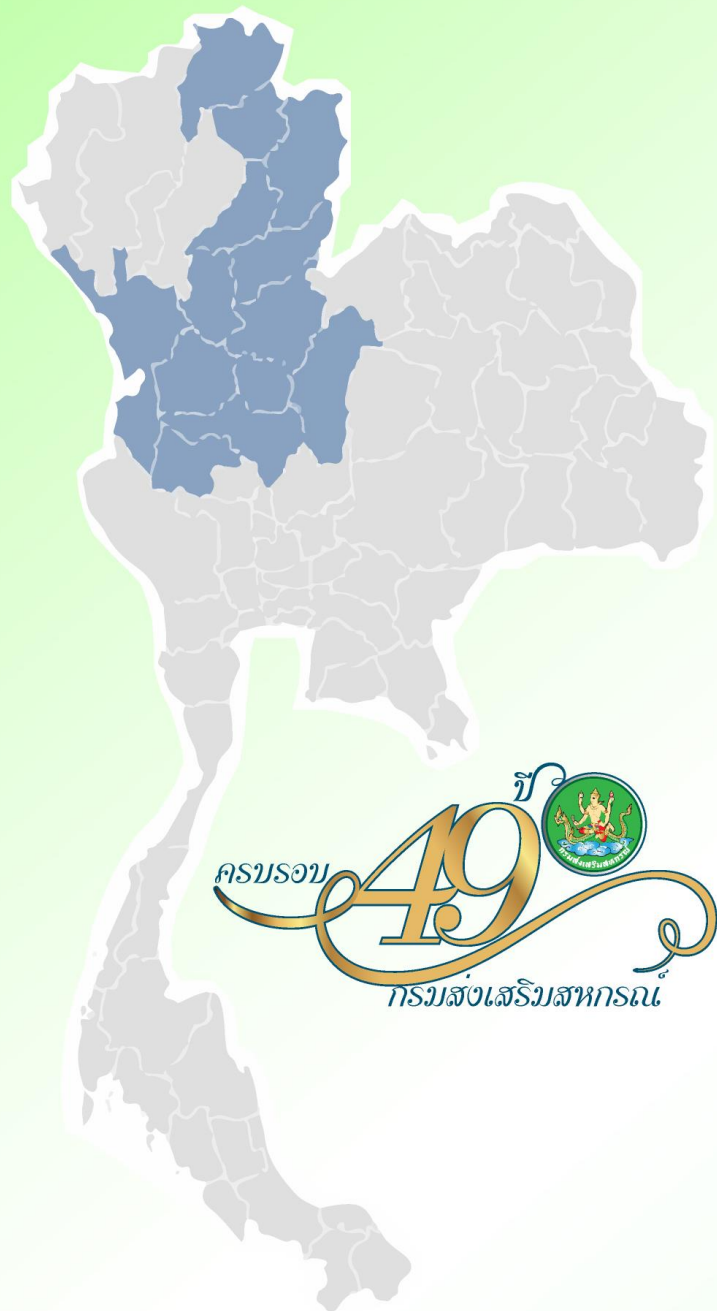
ติดต่อผ่าน Line Application

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจารุภัทร จิตราวิริยะกุล

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 08 6890 2583

หมายเลขโทรศัพท์กลุ่มติดตามและประเมินผล : 0 2281 4552

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน : 514, 451 E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แบ่งตามเขตตรวจราชการ ภาคเหนือตอนบน และ ภาคเหนือตอนล่าง

เขตตรวจราชการที่
16 17 18



เขตตรวจราชการที่ 16

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่

เขตตรวจราชการที่ 17

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์

เขตตรวจราชการที่ 18

- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
- สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี



ติดต่อผ่าน Line Application

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวกนกวรรณ เผือกประพันธ์ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 09 5948 0394
: นางสาวลลิตา กลิ่นสุคนธ์ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ : 08 3883 6155
หมายเลขโทรศัพท์กลุ่มติดตามและประเมินผล : 0 2281 4552
หมายเลขโทรศัพท์ภายใน : 514, 451 E-MAIL : CPD_PND@CPD.GO.TH



โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรไทยในประเทศญี่ปุ่น ประจำปี 2565



กองแผนงาน
กรมส่งเสริมสหกรณ์

โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในประเทศญี่ปุ่น



โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในประเทศญี่ปุ่นเป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กับสภาการแลกเปลี่ยนทางการเกษตรแห่งประเทศไทย (Japan Agricultural Exchange Council: JAEC)
โดยคัดเลือกเยาวชนเกษตรกรไทยไปฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น เป็นระยะเวลา 11 เดือน ประมาณ 15 รุ่นต่อปี

เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 จนถึงปัจจุบัน

ผู้ผ่านการคัดเลือก
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

133 คน



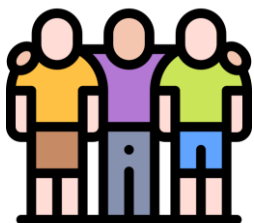
วัตถุประสงค์ของโครงการ



เพื่อสร้างเยาวชนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้เป็นผู้นำเกษตรกรรุ่นใหม่
ที่มีความรู้ความสามารถในการทำการเกษตร ทั้งในด้านการจัดการฟาร์ม
การรวบรวมและจำหน่ายผลผลิตการเกษตร และการร่วมมือช่วยเหลือ
ซึ่งกันและกันโดยวิธีการสหกรณ์



เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเกษตรกรไทยและญี่ปุ่น



เพื่อแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามระหว่างไทยกับญี่ปุ่น



รูปแบบการฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น 11 เดือน

การฝึกงานในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น
เป็นการทำงานด้านการเกษตรจริง
ไม่ใช่การเรียนภาคทฤษฎีในห้องเรียน
หรืออบรมให้ความรู้ในลักษณะการฝึกอบรม

โดยจะเป็นการทำงานกับเกษตรกรญี่ปุ่น
เพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานในฟาร์ม
เรียนรู้ความมีวินัยและอดทนของชาวญี่ปุ่น



รูปแบบการฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น



เยาวชนเกษตรไทยจะได้เรียนรู้เทคนิค
วิธีการทำการเกษตรแบบชาวญี่ปุ่น
การจัดการฟาร์ม และกิจกรรมในสังคมชนบทญี่ปุ่น

“ เยาวชนเกษตร 1 คน
จะพักอาศัยและทำงานร่วมกับ
ครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น 1 ครอบครัว ”

ระหว่างการฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น
ผู้เข้าร่วมฯ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน

ระยะเวลาการดำเนินโครงการ



ฝึกอบรมในประเทศไทย 90 วัน
(ช่วงเดือนมกราคม – เมษายน 65)



ฝึกทักษะการเกษตรและฝึกอบรมภาษาญี่ปุ่น

ฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น 11 เดือน
(ช่วงเดือนเมษายน 65- มีนาคม 66)



ปฏิบัติงานจริงร่วมกับครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น

สาขาการฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น



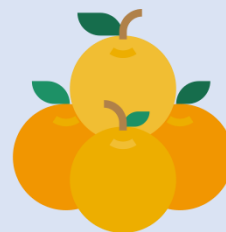
ข้าว



ผัก



ไม้ดอก
ไม้ประดับ
เรือนเพาะชำ



ไม้ผล
ส้ม แอปเปิ้ล
แพร์ องุ่น



ปศุสัตว์
โคเนื้อ โคนม

ค่าใช้จ่าย



1 งบประมาณกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกทักษะการเกษตรและฝึกอบรมภาษาญี่ปุ่นของเยาวชนเกษตรกรที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น



2 งบประมาณสภาการแลกเปลี่ยนทางการเกษตรแห่งประเทศไทย (Japan Agricultural Exchange Council: JAEC) รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกงานที่ประเทศญี่ปุ่นตลอดระยะเวลาที่พำนักรอยู่ในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน ค่าเสื้อผ้า ค่าอาหาร ค่าประกันชีวิตและประกันสุขภาพรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปกลับกรุงเทพมหานคร – โตเกียว

3 ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการรับผิดชอบ

- (1) ค่าใช้จ่ายในการเตรียมเอกสารการสมัคร
- (2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเข้ารับการคัดเลือก
- (3) ค่าตรวจร่างกายตามรายการที่ JAEC กำหนด (จะดำเนินการภายหลังจากได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการแล้ว)
- (4) ค่าใช้จ่ายในการทำหนังสือเดินทาง

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ



1. เป็นสมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตร/กลุ่มเกษตรกร หรือบุตรหลานของสมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตร/กลุ่มเกษตรกร (ยกเว้นสหกรณ์ประมงและสหกรณ์นอกภาคการเกษตร)
2. เพศชายหรือหญิง อายุระหว่าง ๒๑ – ๒๗ ปี (ณ วันสิ้นสุดโครงการ เมื่อเดินทางกลับประเทศไทย อายุไม่เกิน 29 ปีเต็ม)
3. สถานภาพโสด ทั้งทางนิตินัยและทางพฤตินัย
4. ไม่มีพันธุทางการทหาร และไม่อยู่ในระหว่างการขอผ่อนผัน
5. ไม่มีรอยสัก
6. จบการศึกษาขั้นต่ำระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) และไม่อยู่ในระหว่างการศึกษาต่อในระดับใด ๆ ทั้งสิ้น
7. ประกอบอาชีพการเกษตรเป็นอาชีพหลัก และมีประสบการณ์ทำการเกษตรอย่างน้อย ๒ ปีเต็ม โดยภายหลังเสร็จสิ้นโครงการต้องกลับมาทำกิจกรรมการเกษตรในประเทศไทย เพื่อเป็นเกษตรกรผู้นำในท้องถิ่นต่อไป
8. มีสุขภาพกายแข็งแรงพร้อมที่จะฝึกงานในฟาร์มได้ และมีสุขภาพจิตที่ดี

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ



9. ไม่ติดโรคและไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกงานและการทำงานหนัก
10. ขยันอดทนต่อการฝึกงาน
11. ไม่เคยมีประวัติประกอบอาชญากรรม หรือไม่เคยเป็นผู้ต้องหาคดีอาญา
12. ผู้ปกครองยินยอมให้ไปฝึกอบรมและฝึกงาน โดยที่ครอบครัวต้องไม่เดือดร้อนจากการขาดแรงงานในครัวเรือน และการทำเกษตร และต้องยินยอมค้ำประกันการปฏิบัติตามระเบียบของโครงการ ในวงเงิน 50,000 บาท
13. ไม่มีปัญหาด้านการบริโภคอาหาร
14. มีบุคลิกภาพเป็นผู้นำ กระตือรือร้นในการฝึกงาน มีมนุษยสัมพันธ์อันดี เข้ากับผู้อื่นได้ง่าย กล้าแสดงออก
15. ไม่มีบุคลิกหรือพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศ
16. สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตลอดระยะเวลาที่โครงการกำหนด
17. สหกรณ์ภาคการเกษตร/กลุ่มเกษตรกรที่ส่งผู้สมัครจะต้องยอมรับและสนับสนุนให้ผู้สมัครทำการเกษตร เมื่อสำเร็จตามโครงการและเดินทางกลับจากการฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่นแล้ว โดยมีคำรับรองคุณสมบัติเป็นลายลักษณ์อักษร จากที่ประชุมของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

ความรับผิดชอบของเยาวชนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

- เยาวชนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิ์เข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมที่ศูนย์ฝึกอบรม จังหวัดกาญจนบุรีต้องปฏิบัติตามให้พร้อมและดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไขของโครงการ
- หากมีการสละสิทธิ์/ถอนตัวกะทันหัน โดยไม่มีเหตุอันควรหรือไม่ใช่เหตุสุดวิสัย เยาวชนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรจะต้องรับผิดชอบคืนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแล้วให้กับส่วนราชการทั้งจำนวน (รับผิดชอบค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน และค่าใช้จ่ายให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากวงเงินค่าประกัน 50,000 บาท)

แผนผัง (Flowchart) แสดงขั้นตอนการรับสมัครเยาวชนเกษตรเข้าร่วมโครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรไทยในประเทศญี่ปุ่น



ภาพกิจกรรมการเตรียมความพร้อมผู้นำเยาวชนเกษตรเพื่อไปฝึกงานตามข้อตกลงความร่วมมือกับสภาการแลกเปลี่ยนทางการเกษตรของญี่ปุ่น (JAEC)

1. การรายงานตัว ณ ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรอาเซียน จ.กาญจนบุรี



2. การฝึกทักษะภาษาญี่ปุ่น



3. การฝึกการทำงานเกษตรเบื้องต้น และระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น



4. การสอบคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตรฯ รอบที่ 2



การฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น

รุ่นที่ 38

นายนิรันดร์ บุคดา

สังกัดสหกรณ์ : กลุ่มเกษตรกร กยท.เขาแก้ว จ.เลย

อาชีพ : ปลูกยางพารา เลี้ยงแพะ สุกรและไก่



Host Farmer : Ishii Toyofumi
ประกอบกิจการเรือนเพาะชำต้นไม้
เมืองไซตามะ ประเทศญี่ปุ่น







ขอบคุณ

กองแผนงาน และทีมงาน

WE ARE HOPE เรา คือ ความหวังของเกษตรกร